

נספח 1 – טופס הצעת המחיר

טופס זה יוכנס למעטפה נפרדת

לכבוד

ועדת המכרזים

הנדון : הצעה כספית למכרז 10/24

בתשובה לפנייתכם ולאחר שעיינתי במסמכי המכרז על כל נספחיו לרבות נוסח החוזה שצורף ונספחיו, הנני מגיש בזה את הצעתי הכספית למכרז.

להלן הצעת המחיר :

ה	ד	ג	ב	א	עמודה
הסכום המקסימלי אותו ישלם המשרד לקבלן עבור בעל תפקיד (ללא כולל מע"מ)	הצעת המחיר המוצעת	שכר יסוד חודשי נדרש אשר ישולם לבעל התפקיד	מספר עובדים	עבור בעלי התפקידים הבאים	
₪ 39,000	₪ _____	₪ 18,600	1	מנהל משימת ניהול מרכז מבצעים לאבטחת תעופה	1
₪ 30,500	₪ _____	₪ 14,500	4	רכז ביטחון	2

36.1 מתן זכויות סוציאליות ותוספות שכר לבעלי תפקידי הניהול במכרז יינתן על פי

הוראות הדין והוראות תכ"ם.

36.2 המציע מתחייב כי השכר היסוד החודשי כפי שמופיע בעמודה ג' יופיע בתלוש

המשכורת של עובדי הזוכה כשכר יסוד ולשכר זה יתווסף תשלום שעות נוספות גלובלי בימי חול (9%), ובנוסף, תשלום בעבור ביצוע שעות נוספות בפועל בשבתות וחגים במידה והעובד יועסק (העומד בהערכה על כ-4% לחודש), ותשלום זכויות סוציאליות שהעובד זכאי להם כמתחייב על פי כל דין והוראות הסכם זה לרבות תשלום דמי הבראה.

- 36.3 לעניין עבודה בשעות נוספות ושבתות וחגים מובהר, כי אין באמור בסעיף 37.2 לעיל כדי לגרוע מהתחייבות המציע לספק את השירותים למזמין ולשלם לעובד בהתאם להוראות החוק, צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה והדין הקיים ואם מצב הדברים בפועל שונה.
- 36.4 המציע מתחייב לשלם בנפרד לכל בעל תפקיד במכרז זה את כל התנאים הסוציאליים מכל סוג אשר המעביד חייב בתשלוםם בהתאם לכל דין, הסכם ונוהג, וימלא את כל האמור והקבוע בחוקי משפט העבודה, הסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות ו/או כל הסכם קיבוצי שנערך והוא בר תוקף לאותו סוג של עובדים, כפי שתוקנו ויוערכו מעת לעת וכן אחר כל צו הרחבה שחל ו/או יחול בעתיד והרואות התכ"ם הרלוונטיות.
- 36.5 מובהר כי משכר היסוד של כל בעלי תפקידי הניהול במכרז (כפי שמופיע בעמודה "ג") לא ינוכו כל תשלומים בגין נסיעות, ביגוד, הבראה וכיוצ"ב. הניכויים היחידים המותרים משכר היסוד הם תשלומי מס הכנסה, מס בריאות, ביטוח לאומי והפרשת חלקו של העובד לקרנות ביטוח פנסיה והשתלמות.
- 36.6 הפרשות המעסיק לפנסיה ופיצויים, קרן השתלמות, ביטוח מנהלים וביטוח לאומי יבוצעו כמתחייב על פי כל דין, הפרשות אלו ייחלו ביום עבודתו הראשון של העובד. סך שכר הברוטו (יסוד בתוספת שעות נוספות) ישמש כשכר בסיס לחישוב פיצויי פיטורים, ימי היעדרות (כגון מחלה וחופשה), הפרשות ביטוח מנהלים/קופות גמל. תקרת הפרשות בעבור קרן השתלמות הינה בהתאם לגובה שכר היסוד או תקרת השכר לשכירים כפי שמתעדכן מעת לעת (על פי הנמוך מבניהם).
- 36.7 הצעת המחיר המוצעת המופיעה בעמודה "ד" תכלול את כל הוצאות המציע לקיום התחייבויותיו בהתאם למכרז זה, לרבות שכר של כלל המועסקים על פי מכרז זה, עלות מעסיקים, ציוד אישי, רכב, קורסי ירי, אימוני ריענון חוזרים, ימי עיון וגיבוש (כולל מרצים) על ציודם, ציוד קשר וטלפוניה, מערכת איסוף שעות, ביטוחים, רכישת חומרים וציוד, צילומים, טלפונים, הדפסות, אובדן זמן וכל הוצאה אחרת מכל סוג שהוא שתידרש מהזוכה במכרז לצורך מתן השירות הנדרש במהלך תקופת ההתקשרות.
- 36.8 **למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התמורה הנקובה בהצעת המחיר (בעמודה "ד") תהיה סופית ולא ישולם לזוכה כל תשלום נוסף מעבר למחירים הנקובים בהצעתו, מלבד תשלום מע"מ כחוק. למעט החזרים המפורטים בנספח להצעה לעניין תשלומי גב אל גב ולאחר אישור רו"ח. כמו כן, מובהר כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מחובתו של הספק לשלם לעובדיו את התשלומים המגיעים לו על פי כל דין.**
- 36.9 מעבר למפורט בטבלה לעיל, לא יידרש על ידו כל סכום נוסף.
- 36.10 מציע שלא יציע את הצעת המחיר במלואה, הצעתו תפסל וההצעה כולה תדחה על הסף.
- 36.11 הדרכות/ השתלמויות/ הכשרות/ תרגילים/ סמינרים מקצועיים אשר לא בוצעו בשנה קלנדרית מסוימת (שאינן משולמות "גב אל גב"), יהיה זכאי המשרד לממשן על חשבון הקבלן במהלך כל תקופת ההתקשרות.
- 36.12 תשלום (זיכוי כספי) עבור הוצאות ביגוד יינתן אחת לשנה, במרוכז ועל חשבון הקבלן לבעלי התפקידים בסך 1,800 ₪.

36.13 באחריות חברת האבטחה הזוכה להבטיח כי בעל התפקיד יהיה רשאי לרכוש ארוחה בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ס 8.2.1 המתעדכנת מעת לעת, ועל חברת האבטחה הזוכה לשאת בעלויות הארוחות. החזר כספי לחברת האבטחה הזוכה בעבור רכישת הארוחות הינו בהתאם לתשלום בפועל של הארוחות, כלומר, בכפוף לקבלות שתצרף בפועל החברה הזוכה ו/או הצהרת רו"ח החברה ("גב אל גבי").

36.14 החזר כספי לחברת האבטחה הזוכה בגין מענק מצוינות והפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל בתקופת לידה והורות, שמירת הריון ומילואים (לרבות תשלומי מעסיק לביטוח לאומי) תשולמנה כנגד הצהרת רו"ח החברה ("גב אל גבי") ובניכוי החזר תשלום לחברה מהמוסד לביטוח לאומי (ככל וקיים החזר).

36.15 מנגנון שימור עובדים: במידה ובעל תפקיד יועסק מעל שנתיים ללא הערות ו/או מקרי התנהגות חריגים יועלה שכר היסוד של העובד (כפי שמופיע בעמודה ג') ב-10% וסכום זה בלבד, לרבות הזכויות הסוציאליות הנגזרות מתוספת שכר זו, (ללא תקורה ו/או רווח) תשולם על-ידי המשרד לזוכה בכפוף להצגת תלושי שכר עדכניים ותשלום סוציאליות.

36.16 אינני מתנה הצעה זו בשום תנאי.

חתימת מורשה החתימה	חותמת המציע	תאריך
--------------------	-------------	-------